

## Superintendente Substituto da SFA-MA reúne-se com Secretário de Agricultura do Estado do Maranhão



FOTO: SAOD/SFA-MA

No mês de junho de 2016, no gabinete da SAGRIMA/MA, o Superintendente Substituto da SFA-MA, Antonio José dos Santos, participou de reunião para discutir o pedido do Governo do Estado do Piauí, de intercessão do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA para revogação da Portaria AGED nº 003, de 12 de janeiro de 2016, no qual aborda sobre a proibição do ingresso, no Estado do Maranhão, de aves vivas adultas, tipo frango de corte. Estavam presentes, na ocasião, Márcio José Honaiser (Secretário da SAGRIMA), Roberval Serra (Chefe da DDA), Bruno Guimarães (Chefe do SISA), Sebastião Cardoso Anchieta Filho (Presidente da AGED/MA), Severino

Pessoa (Assessor Especial da Presidência da AGED/MA), além de Fiscais de Defesa Agropecuária da AGED/MA. Na reunião, o Secretário informou que uma Nota Técnica foi solicitada aos Fiscais da AGED/MA, definindo os tópicos a serem retirados ou alterados da Portaria para, então, ser levada ao Governador para que tome ciência dos fatos. Nova reunião será agendada, já com a decisão do Governo do Estado.

## Superintendente Substituto da SFA-MA recebe Deputados e representantes de Colônias de Pescadores



FOTO: blogdosergionatias

No Gabinete da Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento no Estado do Maranhão (SFA-MA), o Superintendente Substituto Antonio José dos Santos recebeu a visita de 02 Deputados e representantes de colônias de pescadores do Estado do Maranhão. Estavam presentes os Deputados Roberto Costa e Edson Cunha Araújo, e representantes das Colônias de Pescadores dos Municípios de Arari, Lago Verde, Primeira Cruz, Tutóia e São Luís. Na ocasião, foi informado ao Superintendente a situação da Colônia de Pescadores de Bacabal e ressaltou-se a necessidade do pagamento do

seguro-defeso, imprescindível para os pescadores no período da piracema e a importância de agilizar a emissão das entregas das carteiras de pescadores do município. Após destacar a importância de receber informações sobre a situação das Colônias de Pescadores de todos os Municípios, Antônio José informou sobre as recentes mudanças na Superintendência e que, após concluídas, poderá planejar as demandas e, assim, realizar a revisão cadastral de todos os municípios do Maranhão.

## SFA-MA realiza Reunião Administrativa



FOTO: SAOD/SFA-MA

Em junho de 2016, na Sala de Reuniões da SFA-MA, o Superintendente Substituto Antonio José dos Santos presidiu reunião administrativa com os chefes de Seção, Setor, e Divisão. Estiveram presentes, na ocasião,

Genilde Campagnaro (CPA), Roberval Serra (DDA), Ana Luiza Barbosa (STR), Francinete Gomes Sá (SMP), João Flexa Ribeiro Neto (SMP), Maria Aparecida da S. Sousa (SePA), Cândido M. das Chagas Neto (SPR), Pedro Ferreira (SAD), Ivo Leonardo Siqueira (SCC), Jane Eire de C. Nunes (SGP), Bruno Guimarães (SISA), Álvaro Cardoso(SEFAG), Altamiro Ferraz (UVAGRO) , Joana Araújo (SAOD) e Aldimir Carvalho (SEOF). O objetivo da reunião foi conhecer os problemas de cada setor e sugestões de possíveis soluções, assim como esclarecer dúvidas sobre o processo de reestruturação da administração da SFA-MA, tendo em vista a criação da Coordenação de Pesca e Aquicultura no Maranhão.

## SAD realiza I Reunião de Avaliação Interna da Administração (RAIA)



FOTOS: SAOD/SFA-MA

Na Sala de Reuniões da SFA-MA, ocorreu a Primeira Reunião de Avaliação Interna da Administração – RAIA, com os chefes da área administrativa da SFA-MA. A referida reunião teve por objetivo avaliar os formulários de Avaliação de Processos Operacionais (FAPO), encaminhados anteriormente a cada chefe, para que fizessem um levantamento de todos os pontos críticos em seus setores e, dessa forma, preparar um diagnóstico de todas as Unidades da Administração e, posteriormente, elaborar um planejamento, que norteará as atividades da área administrativa. Os próximos passos incluem Pesquisa de Satisfação com os Clientes Internos (área técnica) e elaboração de Diagnóstico, assim como Planejamento para o 2º semestre de 2016.

## SFA-MA participa da I AGRITEC - Grajaú



Dando continuidade na divulgação das ações do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), em especial da área de produção de agricultura orgânica, a SFA-MA participou, de 23 a 25 de junho de 2016, da I AGRITEC (Feira de Agricultura Familiar e Agrotecnologia) do município de Grajaú (MA). Participaram do evento a Chefe da DPDAG, Mônica Lima, o Fiscal Federal Agropecuário Genilson Santana e a servidora Joana Araújo e, na condição de colaboradores eventuais, Tatiana Trovão (Secretaria de Agricultura de Paço de Lumiar) e Elimilton Brasil e Ivana Diniz (Universidade Estadual do Maranhão – UEMA). Na ocasião, a chefe da DPDAG recebeu a visita da comitiva da cooperativa COOPVIDA, de Caxias (MA), que pediram informações sobre registro de polpa de fruta, beneficiamento de doces, SIF e produção orgânica. O FFA Genilson Santana palestrou sobre “Legislação para Certificação de Produtos Orgânicos” e os colaboradores palestraram sobre “Defensivos

Naturais e Biofertilizantes”. Também foram desenvolvidas oficinas, nas quais foram demonstradas as técnicas de produção de biofertilizantes e de Defensivos Naturais, coordenadas pela equipe de colaboradores eventuais.

## SEFAG/MA participa de reunião da Comissão de Sementes e Mudas do Estado do Maranhão

No dia 17 de junho de 2016, na Sala de Reuniões da SFA-MA, o SEFAG/MA participou da eleição para indicação dos novos membros da Comissão de Sementes e Mudas do estado do Maranhão para o quadriênio 2016/2020 e dos novos Presidente e Vice para o biênio 2016/2018. Compareceram membros da Embrapa Cocais, Embrapa Produtos e Serviços, AGED/MA e APROSOJA Meio Norte. Foram eleitos :

Álvaro Paiva (SEFAG/SFA-MA) – Presidente; Carlos Fernando (Embrapa Produtos e Serviços) – Vice Presidente; José Bandeira Costa (SEFAG/SFA-MA) – Secretário executivo. O próximo passo será a publicação do resultado da reunião e dos novos membros no Diário Oficial da União.

## DPDAG participa de reuniões sobre Indicação Geográfica

Nos dias 13 e 20 de junho de 2016, no Auditório da Embrapa Cocais e na Sala de Reuniões da SFA/MA, respectivamente, foram realizadas Reuniões do Grupo de Trabalho de Indicação Geográfica de produtos Agropecuários. A coordenação dos trabalhos ficou a cargo do representante da DPDAG, Genilson Ferreira Santana, que apresentou uma palestra sobre Indicação Geográfica de produtos agropecuários. Da reunião resultou a formação de uma comissão para elaborar o Plano de Trabalho para o reconhecimento da Indicação Geográfica e de registro de patrimônio imaterial da Tiquira. Participaram da reunião, representantes da SAGRIMA, SECTUR/DPI, Embrapa, SEBRAE, FIEM, SEINC, SAF, Prefeitura de Santo Amaro, Sindibebidas Maranhão e empresas do setor.



FOTO: EMBRAPA Cocais



FOTO: SAOD/SFA-MA

## DPDAG participa de reuniões sobre Agricultura de Baixo Carbono (ABC)

No dia 13 de junho de 2016, na Secretaria de Indústria e Comércio–SEINC, ocorreu a 4ª reunião Ordinária do Grupo Gestor do ABC (Agricultura de Baixo Carbono) do Maranhão, que teve como itens de pauta a capacitação do Convênio MAPA/SAGRIMA/ABC; o Seminário sobre Florestas; o Seminário do PRADAM (Programa de Recuperação de Áreas Degradadas da Amazônia); e a unidades de referência tecnológica de ILPF de Santa Inês. Participaram da reunião além do representante do DPDAG, representantes do BNB, SAGRIMA, SEINC, AGERP e UEMA. No dia 21, dando continuidade à pauta, foi realizada nova reunião, desta vez na Sala de Reuniões da SFA-MA, com representantes do SENAR/MA, SAGRIMA, IFMA, AGERP, BNB e UEMA, tratando sobre os Seminários de sensibilização do Projeto PRADAM em Santa Inês (MA) e Açailândia (MA).



## Precisa-se de Líderes!

Na própria evolução do pensamento científico da administração, percebe-se o contraponto nas discussões acerca da figura do Líder, assim como sua diferenciação em comparação a um sujeito encontrado nas organizações até hoje, os Chefes. Muitos estudiosos afirmam que Líderes e Chefes são figuras singulares, tanto em suas características quanto em sua abrangência de atuação nas empresas.



Desse modo, segundo o pensamento de Weil (1992), o líder é todo indivíduo que, graças à sua personalidade, dirige um grupo social com a participação espontânea dos seus membros. Já o Chefe tem foco nas tarefas, característica marcante encontrada na Administração Científica representada por Taylor e Fayol, no início do século XX. Assim, percebe-se a necessidade da presença de mais líderes nas organizações independentemente da sua natureza, tendo em vista o contexto complexo no qual elas se encontram atualmente, tornando-se fator chave para a motivação e o desenvolvimento de seu capital intelectual. Para Cortella (2009), o líder precisa ter mente aberta, estar atento às mudanças do ambiente e estar disposto a aprender. Nessa perspectiva, essa figura deve ser capaz de fazer sua equipe crescer, pois o “líder que não eleva sua equipe, que pensa em seu próprio crescimento, não é líder, é um chefe, no sentido hierárquico do termo” (CORTELLA, 2009). Para tal, para que se encontrem líderes nas organizações, é pertinente que essas figuras “vistam a camisa” junto com seu time, “arregacem as mangas” para o trabalho e que os demais colaboradores o reconheçam como parte do seu círculo de trabalho, onde todos estão no mesmo “barco” em busca de objetivos comuns.

Atualmente, não há um tipo de liderança certo ou errado, mas sim o que se chama de líder situacional, podendo apresentar ora características autocráticas, ora democráticas ou em certas situações deixando sua equipe totalmente livre, sempre em prol dos objetivos da organização e melhor resultado coletivo. Hitt (2004) identificou quatro tipos de líderes a saber:

- ✓ **Líder Manipulador:** para este líder os fins justificam os meios, preocupando-se exclusivamente com os resultados, fazendo tudo para alcançá-los. Acredita na relação de poder através da autoridade exercida sobre seus subordinados, que devem ser passivos e submissos. Este ainda está sempre à procura de possíveis “inimigos” dentro e fora da organização;
- ✓ **Administrador Burocrático:** este líder se comunica e faz cumprir as regras e normas da organização. É encontrado com frequência em organizações burocráticas que têm descrições detalhadas de cargos e funções, nas quais devem funcionar da mesma forma independentemente de quem está na liderança, com foco na eficiência;
- ✓ **Administrador Profissional:** esta figura procura conseguir que as ações sejam executadas em prol dos objetivos organizacionais, ou seja, o trabalho deve ser trilhado profissionalmente, onde todos se comprometem a agir de forma eficaz para o alcance das metas coletivas;
- ✓ **Líder Transformador:** é aquele que, por meio da motivação, procura retirar o melhor de cada integrante da equipe, percebendo o potencial de cada pessoa, ajudando no seu crescimento e desenvolvimento. Esse tipo de líder segue à risca os seguintes dez mandamentos, de acordo com Weil (1992):
  - I. Respeitar o ser humano e crer nas suas possibilidades, que são imensas;
  - II. Confiar no grupo mais do que em si mesmo;
  - III. Evitar críticas a qualquer pessoa em público, procurando elogiar, diante do grupo, os aspectos positivos de cada um;
  - IV. Estar sempre dando o exemplo, em vez de ficar criticando o tempo todo;

- V. Evitar dar ordens, procurando a cooperação de cada um;
- VI. Dar a cada um o seu lugar, levando em consideração os seus gostos, interesses e aptidões pessoais;
- VII. Evitar tomar, mesmo de maneira provisória, a iniciativa de uma responsabilidade que pertença a outrem, mesmo pensando que faria melhor; no caso de chefes que lhe são subordinados, evitar passar por cima deles;
- VIII. Consultar os membros do grupo antes de tomar uma resolução importante, que envolva interesses comuns;
- IX. Antes de agir, explicar aos membros do grupo o que vai fazer e por que;
- X. Evitar tomar parte nas discussões quando presidir uma reunião; guardar neutralidade absoluta, fazendo registrar, imparcialmente, as decisões do grupo.

Por fim, percebe-se que a presença do Líder nas organizações traz consigo maior dinamicidade ao trabalho, além da possibilidade de maior grau do êxito nas metas e objetivos, fortalecendo as relações humanas entre líderes e liderados e reconhecendo a potencialidade de desenvolvimento de todos os membros da equipe. Para a otimização de resultados é pertinente adotar estilos, posturas e ferramentas que solidifiquem o desenvolvimento de líderes, pois segundo Cortella (2009), “nenhum ou nenhuma de nós é líder em todas as situações, nenhum ou nenhuma de nós consegue liderar qualquer coisa, ou todas as coisas e situações”.

*Texto elaborado pelo servidor da SFA-MA Pedro Ferreira.*

Fale conosco:

Joana Jansen de Araújo

Chefe da SAOD/SFA-MA

(98) 3131 3424

[saod-ma@agricultura.gov.br](mailto:saod-ma@agricultura.gov.br)

Siga o Ministério da Agricultura:

